

**Zarządzenie Nr 3/2021**  
**Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zawierciu**  
**z dn. 03.02.2021r.**

**w sprawie wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych**

Zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (art. 7 ust. 3 i 4 ustawy o PPK)

**§1**

Ustawa nakłada na pracodawców wybór instytucji finansowej, która utworzy rachunki PPK dla pracowników oraz podpisanie z wybraną instytucją finansową umowy o zarządzanie PPK, a także umowy o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osób zatrudnionych.

Wyboru instytucji finansowej dokonuje pracodawca w porozumieniu z działającymi w PCPR oraz PZOON przedstawicielami pracowników.

**§2**

Wszyscy pracownicy w wieku od 18 do ukończenia 55 lat zostają automatycznie zapisani przez pracodawcę do PPK, mają jednak możliwość złożenia indywidualnych deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (załącznik nr 1). Jeżeli zdecydują się zostać w PPK mogą złożyć pracodawcy deklarację w zakresie finansowania wpłat podstawowych do PPK, zawierającą oświadczenie o wysokości zadeklarowanych wpłat oraz oświadczenie o rezygnacji z obniżenia wpłaty podstawowej (załącznik nr 2).

Pracownicy, którzy ukończyli 55 rok życia i nie ukończyli 70 roku życia mogą złożyć do Pracodawcy wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK (załącznik nr 3).

Pozostałe informacje dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych zawarte są w załączniku nr 5 i 6 (informacje oraz poradnik pracownika o PPK).

**§3**

Wszystkie deklaracje i wnioski (załącznik nr 1,2,3 i 4) można składać w zaklejonych kopertach z dopiskiem PPK w sekretariacie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zawierciu do dnia 15 lutego 2021 roku.

## §4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podania do wiadomości pracownikom, tj. 3 lutego 2021 dnia z mocą obowiązującą od dnia podpisania.

**Dyrektor PCPR**

**/-/ Jadwiga Miśkiewicz**

### Załączniki:

1. Deklaracja o rezygnacji z dokonywania wpłat do Pracowniczych Planów Kapitałowych.
2. Deklaracja w zakresie finansowania wpłat podstawowych do Pracowniczych Planów Kapitałowych.
3. Wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK (dla osób zatrudnionych, które ukończyły 55 rok życia i nie ukończyły 70 roku życia).
4. Deklaracja uczestnika PPK w sprawie finansowania wpłaty dodatkowej do PPK.
5. Informacje dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych.
6. Prezentacja PPK – Poradnik Pracownika „To warto wiedzieć o Pracowniczych Planach Kapitałowych”.