

ZARZĄDZENIE Nr 23/2024
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zawierciu.
z dnia 06.11.2024r.

Aneks Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zawierciu oraz pracowników Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Zawierciu.

Działając na podstawie art.39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. Poz.530 oraz z 2024 r. poz.721) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 2021r. Poz 1960 z późn. zmianami),

zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam zmiany do Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zawierciu oraz pracowników Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Zawierciu:

1) § 11 pkt.12 otrzymuje nowe brzmienie:

Dodatek motywacyjny:

Pracodawca może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 1000 złotych w ramach posiadanych środków.

Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności, np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych, czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni - dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.

Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia za który przysługuje dodatek.

Dodatek motywacyjny nie stanowi podstawy do naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.

Kwota dodatku motywacyjnego będzie uwzględnia w podstawie wymiaru

wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego.

W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

2) Pozostałe zapisy regulaminu nie ulegają zmianie.

§2

Zmiany do Regulamin Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości wszystkich pracowników poprzez wyłożenie dokumentu do wglądu w sekretariacie. Zmiany do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie od dnia podania ich wiadomości wszystkim pracownikom poprzez wyłożenie dokumentu do wglądu w sekretariacie, z datą obowiązującą od 1 października 2024r.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor PCPR

/-/ Bożena Gwizdek